

RASSEMBLER POUR REUSSIR ENSEMBLE

TRANSPARENCE, OUVERTURE,
GOUVERNANCE PARTAGEE, DIVERSITE DU CADRE D'EMPLOI



PLUS QU'UNE LISTE, UNE DEMARCHE PARTAGEE ET OUVERTE

Engagé à l'initiative de huit des membres du bureau actuel, l'appel "Rassembler pour Réussir Ensemble" se concrétise par le dépôt d'une liste de candidats pour les prochaines élections du bureau national de l'AATF.

Un premier travail a permis de poser collectivement la base de fonctionnement renouvelé de l'association dont nous présentons les principaux axes dans ce document. Nous voulons étendre cette dynamique et c'est pourquoi nous souhaitons :

- Réaffirmer notre rôle d'agitateur d'idées au service de la décentralisation,
- Renforcer notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle et de l'inclusion,
- Poursuivre nos travaux pour développer des propositions innovantes utiles à la mise en œuvre des transitions à l'échelle des territoires,
- Promouvoir l'attractivité du cadre d'emploi et la diversification des parcours au sein de la Fonction Publique Territoriale et plus largement.

Asseoir une gouvernance collégiale et transparente

» Assurer la transparence des débats

Les ordres du jours et les comptes rendus des instances de l'association seront accessibles aux adhérent.es par voie dématérialisée.

Les grandes orientations de l'association feront l'objet de referendum auprès des adhérent.es

» Porter la stratégie collégialement

Une fois sur deux, le bureau sera élargi aux délégué.es nationaux.ales.

Chaque fonction représentative sera assurée par un binôme femme-homme.

» S'enrichir des différences pour faire vivre le débat

Nous chercherons à donner aux adhérent.es l'accès à tous les débats. Nous concerterons toutes les délégations régionales sur le projet associatif durant les six mois suivant l'installation des nouvelles instances.



ÉVÉNEMENTS À VENIR

MARS A JUIN

**Tenue des ateliers thématiques
et élaboration de la plateforme
associative**

22 JUIN

**Congrès de Marseille et
élection**

Instituer une co-présidence femme-homme dans nos statuts

Dans le cadre des consultations régulières des adhérent.es sur les grandes orientations de l'AATF, nous proposerons un referendum interne sur la modification des statuts pour qu'une femme et un homme soient systématiquement co-présidents.



Territorialiser l'action et la dynamique du réseau

» **Développer une boîte à outils pour les délégations régionales**

Les délégué.es y trouveront un vivier d'intervenant.es thématiques, des outils collaboratifs, etc. Les délégations conserveront un budget individuel et adapté.

» **Faciliter les échanges au sein des délégations régionales**

Nous soutiendrons l'organisation d'événements locaux. Nous renforcerons l'échange de pratiques. Nous organiserons un événement de Team Building au renouvellement des délégations régionales.

» **Promouvoir la version 3DS de l'association**

Nous permettrons aux délégations régionales de s'autodéterminer quant à la pertinence de leur périmètre. Nous promovons un programme de travail décentralisé.

" Un programme de travail décentralisé "

Agir spécifique, penser global

» **Amplifier l'action sur l'organisation décentralisée et les grands défis à relever**

Nous nous appuyerons sur l'expertise des praticien.nes, sur les regards croisés et les avis scientifiques. Nous élargirons le parangonnage international.

» **Développer les outils pour élargir la réflexion**

Nous créerons une plate-forme contributive et un conseil scientifique. Nous réaliserons des publications régulières des travaux de l'association.

» **Renforcer le lien avec les partenaires**

Nous travaillerons avec les autres réseaux (élus, professionnels). Nous serons un interlocuteur constructif de l'INET. Nous susciterons le débat avec les associations engagées sur les questions territoriales et sociétales.

" Un conseil scientifique "



Faciliter les mobilités, soutenir les collègues

» **Valoriser la diversité du cadre d'emploi et de la fonction publique territoriale**

Nous interviendrons de manière accrue auprès des jeunes. Nous améliorerons les informations liées aux opportunités d'emploi à tous les échelons.

» **Devenir un centre de ressources**

Nous proposerons des séances de co-développement. Nous contribuerons à l'adaptation de l'offre de formation de l'INET. Nous favoriserons l'interconnaissance entre fonctions publiques.

» **Soutenir les administrateurs et les administratrices territoriales en difficulté**

Nous amplifierons le dispositif protéger-promouvoir, en développant le conseil juridique et le coaching.

Nous remercions toutes les personnes adhérentes engagées dans l'écriture et le portage de ce projet résolument tourné vers l'avenir !

<https://www.linkedin.com/company/administrateurs-territoriaux-2023-2026/>

