

AVANCER_
ACCOMPLIR
TRANSMETTRE
2023-2026

L'AATF EN GRAND :
CONFORTER NOS SUCCÈS
ET PRÉPARER L'AVENIR
DE NOTRE ASSOCIATION

Congrès de
l'AATF
coopération
institutionnelle,
comment dépasser
la concurrence
généralisée?

ADMINISTRATEURS
TERRITORIAUX

Animateurs:
Kristell Siret-Jolive, Lorient
agglomération
Jonathan Morice, Rennes métropole



Cher(e) adhérent(e), cher(e) collègue,

***2023 est une année particulière dans la vie de notre association.
Année particulière car nous allons renouveler le bureau de l'AATF,
année particulière car deux listes vont confronter leurs idées à cette occasion,
preuve de la vitalité démocratique de l'AATF !***

Les débats d'idées ont toujours fait avancer notre association, ce sera donc sans nul doute le cas d'ici juin prochain.

Cette période se place aussi sous le signe du changement puisque Fabien TASTET, Président de l'AATF depuis maintenant presque 10 ans et qui a tant marqué la vie de notre association, a annoncé sa volonté de passer le flambeau tout en restant investi aux services de chacun d'entre nous.

Il a fait le choix d'apporter son soutien à notre liste Avancer, Accomplir, Transmettre et nous l'en remercions chaleureusement

C'est donc dans ce contexte que j'ai l'honneur, avec mes 17 colistiers, personnalités ayant l'expérience de la gestion de l'association et visages nouveaux, de déposer une liste paritaire de candidat(e)s au bureau de l'AATF dans la perspective des élections du 22 et 23 juin, conformément à l'article 17 de nos statuts.

Nous solliciterons, à cette échéance, la confiance de nos adhérents pour poursuivre les grandes orientations portées par notre association au service des administrateurs territoriaux : une meilleure valorisation de nos métiers, de notre



image et de nos parcours pour associer nos profils à l'excellence territoriale et managériale et renforcer notre employabilité, une parole qui pèse dans le débat public et porte les enjeux concrets des territoires, une prise en compte plus aboutie des enjeux du moment qu'il s'agisse de la diversité, l'égalité professionnelle, la mutation écologique et bien sûr le développement de notre réseau, toujours plus professionnel, solidaire et territorialisé.

Beaucoup a déjà été fait ces dernières années et notre déclaration de candidature, qui s'inscrit dans la continuité de l'action menée depuis 10 ans, est aussi l'occasion de rappeler les réalisations les plus marquantes des précédents mandats et de remercier toutes celles et ceux qui ont contribué à ces belles réussites.

Que voulons nous pour l'avenir ? Une AATF en grand, ambitieuse, riche de son ancrage territorial et des liens de proximité avec ses adhérents !

Jamais, les opportunités professionnelles n'ont été aussi nombreuses et diversifiées pour les administrateurs territoriaux, fruit du travail accompli depuis 3 mandats. Nous voulons continuer à vous accompagner dans le déroulé de vos carrières, à diversifier nos secteurs d'intervention, à faciliter les mobilités et à sécuriser nos situations car nos carrières ne sont pas toujours linéaires. La sécurisation des transitions professionnelles est l'un des rares combats statutaires que nous n'avons pas encore gagnés et que nous mènerons d'arrache pied !

Notre association est une référence en matière de dynamisme et de vie démocratique. Nous voulons aller plus loin pour une gouvernance encore plus lisible, plus partagée et territorialisée. Ainsi, chaque Délégation Régionale désignera un binôme de Président(e) et Vice-Président(e) et assurera à tour de rôle l'organisation du conseil d'administration. Au niveau national, le bureau sera accompagné dans ses missions par un nombre plus important de délégués nationaux thématiques et des conseillers techniques pour porter et coordonner nos grands dossiers du moment.



Notre association porte haut des valeurs et des convictions. Nous voulons continuer de développer et partager nos expertises et nos propositions, avec notamment la création d'une direction des études, prospective et innovation publique. Elle aura notamment en charge de détecter les sujets émergents pour permettre à notre association d'être toujours à la pointe des réflexions et des compétences.

Nous voulons promouvoir encore davantage les enjeux d'égalité professionnelle, de diversité et d'inclusion en créant notamment une délégation nationale à l'inclusion, la diversité et la lutte contre les discriminations. Nous défendrons un traitement égal des conditions d'accueil des administrateurs au sein des collectivités

Notre réseau est à la fois notre force et notre ressource. Nous voulons poursuivre son développement et enrichir les démarches d'accompagnement et d'échanges entre collègues et de montée en compétences dans l'esprit de ce que nous faisons aujourd'hui avec le label Expert Climat. Nous renforcerons les partenariats publics pour faire avancer nos idées et les partenariats privés pour compléter nos expertises et renforcer notre capacité financière à agir tout en conservant l'indépendance qui figure dans notre ADN.

Soyons fiers de ce que nous sommes et portons ensemble une ambition encore plus grande pour demain !

Avec l'ensemble des membres de cette liste, nous voulons conforter l'AATF de demain. Adhérents, délégués régionaux, délégués nationaux, conseillers techniques, membres du bureau et Présidence, nous réussirons ensemble à faire rayonner notre cadre d'emploi au plus haut niveau !

KARIN TOPIN-CONDOMITTI



Cher(e)s adhérent(e)s, cher(e)s ami(e)s,

En décembre prochain, je quitterai mes fonctions de Président de notre association que vous m'avez fait l'honneur de me confier pendant pres de 10 ans. J'aurai l'occasion, le moment venu, de vous dire ma reconnaissance pour la confiance que vous m'avez accordée pendant tant d'années.

D'ici là, notre processus électoral aura livré son verdict, dans un climat de confrontation amicale, sereine et constructive. Cette maturité démocratique fait notre fierté.

Deux listes s'avancent, portant deux projets radicalement différents. Ce débat de fond, à l'image de celui que nous avons connu en 2014, est l'occasion pour chacun d'exprimer ses convictions. Il sera déterminant pour l'avenir de notre association.

Sollicité par la liste **Avancer, Accomplir, Transmettre**, je leur apporte mon soutien et, pour en témoigner, figurerai en dernière position de la liste, en situation non éligible.

Cette liste s'inscrit en effet dans la continuité de l'action que nous menons depuis 2014. Elle porte la ligne d'une AATF ambitieuse, ancrée dans les territoires mais qui se projette et rayonne au delà de ses frontières naturelles, dans le débat public, dans la discussion permanente avec les pouvoirs publics et dans d'autres univers professionnels dont l'Etat.

Cette ligne nous a procuré d'immenses succès et avancées. Jamais les hauts fonctionnaires territoriaux n'ont été aussi identifiés, reconnus, écoutés respectés, recherchés.



Cette ligne est celle dans laquelle j'ai toujours cru, pour laquelle je me suis investi sans relâche. En cohérence, à l'heure des choix décisifs, je m'engage pour la défendre.

Je sais les efforts qu'il a fallu accomplir, tous ensemble, pour positionner l'AATF et les administrateurs territoriaux au degré de notoriété qui les caractérise aujourd'hui. Je mesure que les marches gravies peuvent être rapidement redescendues. Je regarde comme néfastes la tentation du retour en arrière, du repli sur soi, la vision d'une AATF simple amicale de collègues.

Je connais depuis longtemps Karin Topin-Condomitti. Elle fut organisatrice du Congrès de Nice, l'un des plus réussis, puis membre du bureau de l'AATF entre 2017 et 2020. Directrice Générale des Services, engagée, compétente, soucieuse de travail collectif, elle sera une excellente Présidente pour notre association.

Je connais l'équipe qui l'entoure, une équipe d'expérience, qui gère déjà les grands dossiers de notre association, une équipe profilée pour le travail de proximité comme l'exercice de la fonction d'influence. Une équipe représentative de la diversité de notre association. C'est essentiel car une liste ne saurait être l'emanation d'une seule voie d'accès au cadre d'emploi, d'une seule génération, d'une seule composante de notre « Maison commune » qu'est l'AATF et à laquelle nous sommes tant attachés.

Jusqu'en décembre, je serai à la tâche, à votre service et au service des projets dont notre association fourmille : Experts Climat, Congrès de Marseille, négociations statutaires, dialogue inter versants au sein de la haute fonction publique, etc

Au delà, là où je serai, l'AATF pourra toujours compter sur moi.

Amitiés fidèles

FABIEN TASTET

AVANCER ACCOMPLIR TRANSMETTRE

La liste « Avancer accomplir transmettre »,
la liste de la continuité pour conforter les succès
et préparer l'avenir de l'AATF.

Karin TOPIN-CONDOMITTI, Amaury BRANDALISE,
Lénie GIRARDOT, Philippe LAPORTE,
Dorine PARRAVANO, Charles-Thibault PETIT,
Claire-Sophie TASIAS, Jean-Louis ROCHERON,
Delphine CERVELLE, Jean Claude MEFTAH,
Anne-Laure CHALET-MIRA, Jordan EUSTACHE,
Alice LAPRAY, Jean Dominique PONCET,
Blandine MARTRE, Fabrice RIBET, Céline VILLIERS,
Fabien TASTET.







#FIERSDUBILAN
PROLONGEONS LES SUCCÈS DE L'AATF
20 MESURES POUR VOUS !

1

PARTAGER, TERRITORIALISER ET MODERNISER LA GOUVERNANCE DE L'ASSOCIATION

- ... **MESURE 1_** Renommer notre association :
« Association des Administratrices et Administrateurs Territoriaux de France (3ATF).
- ... **MESURE 2_** Créer, au côté du (de la) président(e) de l'association, une présidence déléguée.
- ... **MESURE 3_** Désigner un(e) président(e) et un(e) Vice-Président(e) au sein de chaque Délégation Régionale (DR).
- ... **MESURE 4_** Mettre les Délégations Régionales au cœur de l'organisation et du pilotage des conseils d'administration.
- ... **MESURE 5_** Permettre aux délégations régionales d'adapter leur périmètre géographique pour plus d'efficacité et de solidarité.

2

ACCOMPAGNER LES CARRIÈRES. ÉLARGIR ET DIVERSIFIER LES OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

- ... **MESURE 6_** Organiser la gestion des A+ territoriaux, en position de détachement dans un autre versant, par une structure nationale (Centre national de gestion, ANCT...).
- ... **MESURE 7_** Accompagner les mobilités des conjoints et des familles des collègues.
- ... **MESURE 8_** Faire évoluer la voie professionnelle pour l'accès à notre cadre d'emploi.
- ... **MESURE 9_** Continuer à développer et amplifier la diversification des parcours particulièrement vers la fonction publique hospitalière, l'enseignement supérieur, l'international et le privé.



3

PROMOUVOIR NOS EXPERTISES, NOTRE LABEL ET DEFENDRE NOS VALEURS

- ... **MESURE 10_** Créer une direction des études, de la prospective et de l'innovation et augmenter le nombre de délégations nationales et de postes de conseillers techniques afin de donner encore plus de force à notre laboratoire d'idées.
- ... **MESURE 11_** Conforter la marque Administrateur territorial haut fonctionnaire territorial pour valoriser notre savoir-faire et développer notamment la « diplomatie » de l'AATF.
- ... **MESURE 12_** Adopter une charte des valeurs de notre association incluant notamment le droit à l'initiative des adhérents.

4

AFFIRMER L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE ET VALORISER LA DIVERSITE ET L'INCLUSION

- ... **MESURE 13_** Abaisser le seuil des employeurs publics soumis à l'obligation de nomination équilibré à 20 000 habitants et élargir le périmètre des postes concernés.
- ... **MESURE 14_** Créer un prix décerné aux collectivités les plus engagées en matière d'égalité professionnelle, de diversité et d'inclusion.
- ... **MESURE 15_** Créer une délégation nationale dédiée à l'inclusion, à la lutte contre les discriminations et à l'égalité de droits et de traitement entre tous les collaborateurs quelles que soient leurs orientations sexuelles et identités de genre.



5

ACCOMPAGNER ET DEVELOPPER NOTRE RESEAU ANCRÉ DANS LES TERRITOIRES

- ... **MESURE 16_** Développer les outils collaboratifs sur notre site internet pour un meilleur fonctionnement des DR.
- ... **MESURE 17_** Renforcer nos coopérations autour des grandes causes que nous défendons et organiser une déclinaison locale des partenariats.
- ... **MESURE 18_** Organiser une journée de rencontre annuelle au sein de chaque délégation régionale, en présence des membres de la DR et d'un ou plusieurs membres du bureau.
- ... **MESURE 19_** Proposer une nouvelle feuille de route à l'Entente des territoriaux (échanges de pratiques professionnelles et déontologiques, mobilisation commune pour l'égalité professionnelle et le statut de DGS, etc).
- ... **MESURE 20_** Refonder la relation avec les cabinets de recrutement afin qu'ils puissent jouer un rôle dans le suivi et l'évaluation des compétences des collègues.



THÉMATIQUE 1 _ PARTAGER, TERRITORIALISER ET MODERNISER LA GOUVERNANCE DE L'ASSOCIATION

#FIERSDUBILAN

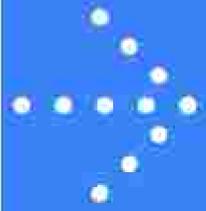
Voir le bilan
complet

Retrouvez les 100 actions fortes, concrètes, incarnées qui ont fait grandir et réussir notre association depuis 10 ans. Et notamment :

- ... **Passage à la proportionnelle** pour l'élection du bureau
- ... **Renforcement des délégations** (doublement du nombre des délégués régionaux et augmentation des budgets des délégations...),
- ... **Multiplication des démarches participatives** internes (appels à contribution pour nos plate formes de propositions

pour la présidentielle, l'évolution du cadre d'emplois, enquêtes sur les carrières des administratrices, la déontologie...),

- ... **Mise aux voix de 121 mesures** émanant de nos adhérents pour définir nos 40 propositions aux élections présidentielles 2022
- ... **Création de la Tournée des Délégations** : visites du bureau en délégations régionales
- ... **Intégration du bilan des DR au rapport d'activité** présenté en Assemblée Générale



NOUVELLES PROPOSITIONS 2023 2026

... **MESURE 1_ Faire évoluer le nom de l'association : Association des Administratrices et Administrateurs Territoriaux de France (3ATF).**

Nous avons d'ores et déjà tiré les conséquences, dans le champ de nos instances, de notre engagement pour l'égalité professionnelle : notre bureau et notre collectif de délégués régionaux sont paritaires depuis longtemps (2015) et l'ont été bien avant que d'autres organisations adoptent ce principe. L'enjeu de la parité fait partie de l'ADN de notre association. Allons plus loin en changeant le nom de notre association !

... **MESURE 2_ Créer, au côté du (de la) président(e) de l'association une présidence déléguée.**

Nous souhaitons que la personne qui exerce la présidence de notre association puisse particulièrement s'appuyer sur un des membres du bureau exerçant la fonction de présidence déléguée.

... **MESURE 3_ Désigner un(e) président(e) et un(e) Vice-Président(e) au sein de chaque délégation Régionale.**

L'incarnation n'est pas moins essentielle au niveau local qu'au niveau national. Nous prenons ainsi l'engagement de dupliquer, dans les DR, le modèle de gouvernance que nous mettrons en place à la tête de l'association.

... **MESURE 4_ Mettre les Délégations Régionales au cœur de l'organisation et du pilotage des conseils d'administration.**

Nous souhaitons que les DR puissent être, à tour de rôle, organisatrices du Conseil d'Administration. Puissances invitantes, elles lui donneraient la coloration qui correspond à leurs préoccupations locales et du moment, tout en permettant bien sur au bureau de disposer d'un ordre du jour réservé pour traiter ses sujets.

... **MESURE 5_ Permettre aux délégations régionales d'adapter leur périmètre géographique pour plus d'efficacité et de solidarité.**

L'AATF, qui a beaucoup œuvré pour la reconnaissance du principe de différenciation (nos propositions dans le cadre de la loi 3DS) pourrait s'appliquer ce principe à elle-même ! Nous ouvrons la possibilité de redécouper le périmètre géographique de nos délégations régionales là où nos adhérents le jugent utile. Cette mesure a fait l'objet d'un sondage auprès de vous et a été plébiscitée.

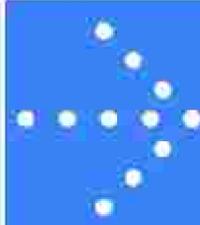
THÉMATIQUE 2 _ ACCOMPAGNER LES CARRIÈRES, ÉLARGIR ET DIVERSIFIER LES OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

#FIERSDUBILAN

Voir le bilan
complet

Retrouvez les 100 actions fortes, concrètes, incarnées qui ont fait grandir et réussir notre association depuis 10 ans. Et notamment :

- ... **Décrets administrateurs 2017**
- ... **Homologie nouvelle grille indiciaire avec hauts fonctionnaires Etat**
- ... **Obtention d'une procédure transparente et formalisée** de recrutement sur les emplois fonctionnels
- ... **Initiative Regards Croisés public privé** pour créer des passerelles entre les deux secteurs
- ... **Obtention de règles d'encadrement du recours aux contractuels dans le secteur public** (déontologie, rémunération et non cdisation)
- ... **Mise en place d'une politique de diversification des parcours avec notamment des partenariats stratégiques noués avec Expertise France, le Syndicat des juridictions financières, l'APCMA ou développés avec les associations Servir et ADH** : 300 collègues en dehors du secteur public local dans 25 univers professionnels différents et 284 collègues dans notre réseau international
- ... **Transposition des postes expert de haut niveau / directeur de projet** dans le secteur public local
- ... **Ouverture de tous postes à responsabilité des autres versants aux administrateurs territoriaux** y compris Conseil d'Etat et Cour des Comptes
- ... **Mise en place de viviers pour soutenir les candidatures des AT** (mouvements après les élections locales, Inspections, cabinets ministériels, etc)
- ... **Mission Cornillet pour développer la notoriété des AT** auprès des élus
- ... **Création du CHESP**, viviers de hauts potentiels et programme de formation continue ouvert aux 3 versants



NOUVELLES PROPOSITIONS 2023 2026

... **MESURE 6_ Organiser la gestion des A+ territoriaux, en position de détachement dans un autre versant, par une structure nationale (Centre national de gestion, ANCT...).**

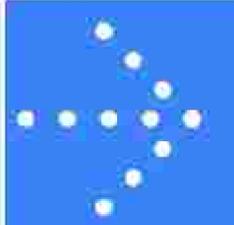
Il s'agit de la dernière mesure statutaire issue de notre plate forme de 2015 que l'AATF n'a pas encore obtenue, le gouvernement venant de répondre favorablement à notre demande de mettre en œuvre l'homologie avec la nouvelle grille indiciaire des hauts fonctionnaires d'Etat. Ce dispositif favorisera les mobilités entre les différents secteurs de l'administration en sécurisant les transitions professionnelles. Cette mesure permettra de favoriser les mobilités entre fonctions publiques, mais aussi à l'international via la promotion d'experts nationaux détachés. Le Ministre de la transformation et de la fonction publiques, Stanislas Guérini s'est engagé à traiter cette difficulté : nous en faisons un objectif central de notre travail collaboratif avec le gouvernement.

... **MESURE 7_ Accompagner les mobilités des conjoints et des familles des collègues.**

Les exigences de l'articulation entre la vie personnelle et professionnelle nous conduiront à faire de ce dossier un objet essentiel de mobilisation en complément des diverses formes d'accompagnement existant dans l'initiative #ProtégerPromouvoir. Les ponts tissés par l'AATF avec notamment les autres versants de la fonction publique, le parapublic, le privé et l'international seront, dans ce cadre, très utiles.

... **MESURE 8_ Faire évoluer la voie professionnelle pour l'accès à notre cadre d'emplois.**

En participant aux réformes de 2019 (loi TFP) et de 2021 (haute fonction publique), l'AATF a contribué à améliorer l'accès au cadre d'emploi des candidats au concours externe et des lauréats de l'examen professionnel, dans un objectif d'égalité des chances (création des Classes Talents, obtention de la possibilité du double détachement pour les lauréats de l'examen professionnel). Il convient désormais de s'attaquer aux autres freins et blocages de la voie professionnelle portant notamment sur le concours interne.



--- **MESURE 9_ Continuer à développer la diversification des parcours particulièrement vers la fonction publique hospitalière, l'enseignement supérieur, l'international et le privé.**

La réforme de la haute fonction publique, que nous avons inspirée, a permis le décloisonnement entre les 3 versants. La politique de diversification des parcours est l'une des plus abouties de l'AATF. Aujourd'hui, 300 collègues exercent en dehors du secteur public local et 284 appartiennent à notre réseau de missions internationales. Nous accentuerons la démarche dans les secteurs où la présence des AT peut être encore améliorée, notamment en consolidant la mise en place des viviers au-delà de ceux déjà existants (CHESP, viviers en cabinets ministériels, inspections, etc). Nous intensifierons la politique de diversification des parcours des administrateurs dans les secteurs privé, universitaire, hospitalier, à partir d'une démarche de partenariats (réseau des CCI, ADGSEU, ADH), de promotion de nouveaux ambassadeurs et de viviers, portée par une communication spécifique. Nous consoliderons des relations avec les recruteurs des administrations centrales et déconcentrées de l'Etat, et, à l'international, nous amplifierons les partenariats avec les acteurs étrangers de la coopération (GIZ, VNG...) et les actions concertées avec les autres associations de territoriaux.

THÉMATIQUE 3 _ PROMOUVOIR NOS EXPERTISES, NOTRE LABEL ET DÉFENDRE NOS VALEURS

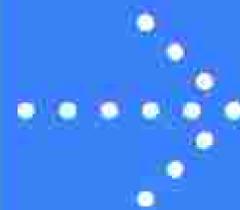
#FIERSDUBILAN

Voir le bilan
complet

Retrouvez les 100 actions fortes, concrètes, incarnées qui ont fait grandir et réussir notre association depuis 10 ans. Et notamment :

... **L'AATF au cœur du débat public avec nos plateformes programmatiques** : Manifeste de la décentralisation (2013), 20 propositions pour une action publique renouvelée (2017), 10 propositions pour un service public renouvelé (2018), 4 mesures immédiates pour sortir de la crise des gilets jaunes (2018), Penser le Monde d'après (2020), 20 mesures pour accompagner et soutenir le redémarrage (2020), Crise, Réforme de l'État, Décentralisation, les propositions des hauts fonctionnaires territoriaux 2021. 40 propositions aux candidats à l'élection présidentielle (2022)

- ... **70 des propositions de l'AATF sont désormais traduites dans le droit positif.**
- ... **L'AATF régulièrement dans les médias**
- ... **Création du labAATF**, l'AATF précurseur en matière d'innovation managériale
- ... **Des concepts novateurs** : « déconcentration », Livret Territorial, temps de travail compté à l'échelle d'une vie professionnelle
- ... **Livre blanc probité et déontologie**
- ... **Retex de la gestion de crise covid**
- ... **Le gouvernement représenté au congrès de l'AATF**
- ... **Le programme Experts Climat** pour un réseau à la pointe des sujets environnementaux.



NOUVELLES PROPOSITIONS 2023 2026

... **MESURE 10_ Créer une direction des études, de la prospective et de l'innovation.**

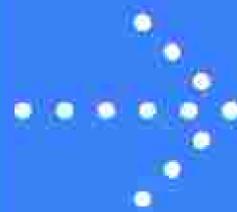
Augmenter le nombre de délégations nationales et de postes de conseillers techniques afin de donner encore plus de force à notre laboratoire d'idées.

Cette mesure permettra de favoriser l'engagement du plus grand nombre au sein de notre association tout en approfondissant notre démarche de production d'idées, notamment s'agissant des enjeux que nous évoquons de longue date dans nos plateformes propositionnelles : fractures territoriales, déontologie et probité, mutation écologique, simplification normative, révolution de l'emploi, etc. Cette organisation permettra de documenter, détailler et spécialiser le portage de nos plateformes propositionnelles comme les #40Propositions à l'élection présidentielle (2022). La direction des études, de la prospective et de l'innovation renforcera notre connaissance comparée des organisations par des benchmarks internationaux s'appuyant sur un réseau d'experts pays au sein de notre association. Cette direction aura aussi pour objectif de détecter les sujets émergents pour que notre association continue de jouer son rôle précurseur.

... **MESURE 11_ Conforter la marque Administrateur territorial / haut fonctionnaire territorial pour valoriser notre savoir faire et développer la « diplomatie » de l'AATF.**

En 10 ans l'AATF a imposé cette marque par un travail de notoriété qui rejaillit sur notre employabilité.

Nous conforterons ce label, y compris par une nouvelle politique de communication (logo, campagnes de communication, etc). Nous développerons, en matière de rayonnement à l'international, une diplomatie de l'AATF en se rapprochant de l'International City/County Managers Association pour faciliter les échanges de pratiques tant managériales que sur les politiques publiques.



... **MESURE 12_ Adopter une charte des valeurs de notre association incluant le droit à l'initiative des adhérents.**

Il est proposé de lancer un travail d'élaboration, avec les adhérents de l'association, d'une charte de valeurs. Celle-ci a pour objectif de partager la philosophie de l'association, ses engagements en particulier sur l'égalité professionnelle (charte d'équilibre des temps de vie en finalisation) et l'égalité des chances (partenariat avec l'association La Cordée), ses principes éthiques, et ainsi engage ses membres à les mettre en œuvre, dans le cadre de leur mandat électif au sein de l'association (membres du bureau, délégués nationaux ou régionaux) ou en tant que membres de celle-ci. Elle peut constituer un gage de confiance auprès des partenaires, et compléter ainsi la confortation de la marque « administrateur ».

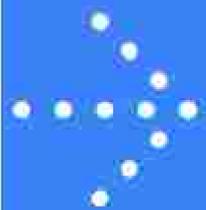
THÉMATIQUE 4 _ AFFIRMER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET VALORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

#FIERSDUBILAN

Voir le bilan
complet

Retrouvez les 100 actions fortes, concrètes, incarnées qui ont fait grandir et réussir notre association depuis 10 ans.
Et notamment :

- ... **Création de la Délégation Nationale égalité professionnelle**
- ... **AATF membre de 2GAP** (collectif international de réseaux féminins)
- ... **Initiative de l'AATF pour que les femmes ne soient pas la variable d'ajustement du déconfinement**
- ... Obtention de l'ouverture du **fonds égalité professionnelle** aux collectivités locales
- ... Création du **#MoisEgalité** de l'AATF
- ... **Obtention de l'abaissement du seuil des nominations** équilibrées à 40 000 habitants
- ... **Création des classes Talents** et doublement de la prime de diversité
- ... Convention avec le gouvernement pour **l'égalité des chances**



NOUVELLES PROPOSITIONS 2023 2026

... **MESURE 13_ Abaisser le seuil des employeurs publics soumis à l'obligation de nominations équilibrées à 20 000 habitants et élargir le périmètre des postes concernés.**

Si elles ne résument pas le combat pour l'égalité professionnelle, les actions relatives au recrutement sur les postes à responsabilité restent fondamentales. Aussi, nous ne nous contenterons pas du résultat obtenu en 2019 et continuerons de plaider pour un abaissement du seuil des nominations équilibrées à 20 000 habitants. Mais nous porterons aussi la demande d'élargissement du périmètre des postes concernés qui ne doivent pas se limiter aux emplois fonctionnels !

... **MESURE 14_ Créer un prix décerné aux collectivités les plus engagées en matière d'égalité professionnelle, diversité et inclusion.**

Nous nous engageons à réorienter le prix du labAATF vers le soutien à ces nouvelles priorités et notamment pour encourager le déploiement de l'index de l'égalité ou encore des actions concrètes de « l'égalité au quotidien ».

... **MESURE 15_ Créer une délégation nationale dédiée à l'inclusion, à la lutte contre les discriminations et à l'égalité de droits et de traitement entre tous les collaborateurs quelles que soient leurs orientations sexuelles et identités de genre.**

Elle aura notamment vocation à développer les partenariats de l'AATF vers les acteurs en faveur de l'inclusion et de la lutte contre toutes les formes de discrimination (genre, orientation, croyances, origines, âge, handicap...). Elle pourra se mobiliser pour que soit respecté un égal accueil des collègues dans leurs collectivités.

THÉMATIQUE 5 _ ACCOMPAGNER ET DEVELOPPER NOTRE RESEAU ANCRE DANS LES TERRITOIRES

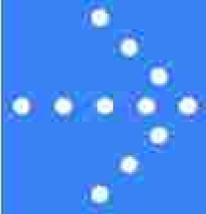
#FIERSDUBILAN

Voir le bilan
complet

Retrouvez les 100 actions fortes, concrètes, incarnées qui ont fait grandir et réussir notre association depuis 10 ans.

Et notamment :

- ... **Création du canal RBnd, canal d'échange direct entre les membres du bureau et les délégués régionaux**
- ... Mise en place du dispositif **ProtégerPromouvoir**
- ... **Affectation des parrains marraines et facilitateurs** de première année de poste pour les nouveaux administrateurs
- ... **Mise en place du conseil de perfectionnement de l'Inet**
- ... **Création du fonds de solidarité** pour les collègues en difficulté
- ... **Les Méridiens de l'AATF, des rendez vous réguliers** pour vous faire monter en compétences, etc
- ... **Volume des partenariats financiers x6 en 10 ans**



NOUVELLES PROPOSITIONS 2023 2026

... **MESURE 16_ Développer les outils collaboratifs disponibles sur notre site internet pour un meilleur fonctionnement des délégations Régionales.**

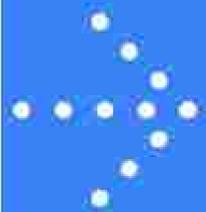
Nous voulons passer à une nouvelle génération d'outils sur notre site Internet pour favoriser le fonctionnement collaboratif de l'association. Nous engagerons une politique plus offensive sur les réseaux sociaux, en invitant les délégations régionales à disposer de leurs propres comptes et en intervenant sur des réseaux qui nous permettront d'attirer les plus jeunes vers nos métiers.

... **MESURE 17_ Renforcer nos coopérations autour des grandes causes que nous défendons et organiser une déclinaison locale des partenariats.**

Nous voulons adapter nos partenariats aux grands enjeux du moment et aux combats que nous portons. Nous l'avons fait par exemple en créant une alliance avec Servir et l'ADH pour inspirer la réforme de la haute fonction publique ou encore en nous rapprochant de Indeed au moment où nous connaissons une vraie révolution de l'emploi. Nous le ferons avec la Cordée en matière d'égalité des chances ou encore avec le Lierre s'agissant du développement durable. Nous tenons aussi à ce que nos délégations régionales, cœur battant de la vie notre association, puissent véritablement s'approprier ces partenariats et nous assurerons ainsi leur déclinaison régionale.

... **MESURE 18_ Organiser une journée de rencontre annuelle au sein de chaque délégation régionale, en présence des membres de la DR et d'un ou plusieurs membres du bureau.**

S'inspirant de la tournée des délégations effectuée par le bureau sous les mandats précédents, cette nouvelle initiative permettrait l'immersion du bureau sur une journée entière au sein d'une délégation régionale. Elle pourrait d'ailleurs être couplée avec l'organisation, par la DR concernée, du Conseil d'administration. Il s'agirait d'une nouvelle avancée en terme de gouvernance partagée.



... **MESURE 19_ Proposer une nouvelle feuille de route à l'Entente des territoriaux (échanges de pratiques professionnelles et déontologiques, mobilisation commune pour l'égalité professionnelle et le statut de DGS, etc).**

L'Entente regroupant les différentes associations professionnelles du monde territorial (SNDGCT, ADT INET, AITF, ADGCF, ANDRHCT) a été créée à l'initiative de l'AATF en décembre 2014. Nous nous engageons à donner un deuxième élan à cet espace d'échanges et de collaboration, en proposant un nouveau programme de travail à nos partenaires.

... **MESURE 20_ Refonder la relation avec les cabinets de recrutement afin qu'ils puissent jouer un rôle dans le suivi et l'évaluation des compétences des collègues.**

Acteurs essentiels de la vie de notre réseau, les cabinets de recrutement se verraient proposer un nouveau modèle de partenariat dans lequel ils s'engageraient à des actions quantifiées d'évaluation de compétences et de conseils auprès d'un nombre déterminé de collègues. Ainsi, leur positionnement pourrait évoluer vers un suivi de long terme de nature à renforcer, sur la durée, l'employabilité des collègues.

PRÉSENTATION DE LA LISTE



Karin TOPIN-CONDOMITTI
DGS Ville de Cannes (06)
Membre du bureau de l'AATF
2017-2020



Amaury BRANDALISE
Directeur des assemblées, des
achats et de la sécurité juridique
Département de la Gironde (33)
Vice Président de l'AATF



Lénie GIRARDOT
DGS
Département des Côtes d'Armor (22)
Déléguée régionale de l'AATF



Philippe LAPORTE
DGS
Ville et agglomération
de Montauban (82)
Trésorier de l'AATF



Dorine PARRAVANO
Cheffe de service insertion
sociale et professionnelle
Ville de Paris



Charles-Thibault PETIT
IGAS
Délégué national en charge de
la diversification des
parcours professionnels



Claire-Sophie TASIAS
DGS
CU Havre (76)



Jean-Louis ROCHERON
Consultant international
Délégué national en charge de la
coopération et de l'international



Delphine CERVELLE
DGS
Ville de Saint Ouen (93)
Déléguée régionale de l'AATF



Jean Claude MEFTAH
Magistrat financier CRC
Centre Val de Loire
Délégué national
réseau juridique RH



Anne-Laure CHALET-MIRA
DGA services à la population
Ville de Caluire et Cuire (69)
Membre du groupe AATF
égalité professionnelle



Jordan EUSTACHE
Directeur de Cabinet
Collectivité territoriale
de Martinique



Alice LAPRAY
Conseillère référendaire
Cour des Comptes
Déléguée nationale label
expert climat



Jean Dominique PONCET
DGS
Ville de Vénissieux (69)
Membre du bureau de l'AATF
2014-2020



Blandine MARTRE
Adjointe au DGA affaires culturelles
Ville de Bordeaux (33)



Fabrice RIBET
DGA Patrimoine habitat
et collèges
Département du Puy de Dôme (63)



Céline VILLIERS
Directrice de la formation
et de l'emploi
Région Grand Est



Fabien TASTET
DGS
Grand Paris Sud Est Avenir
Président de l'AATF